



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE
DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE - ANNO 2019**



COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno ----- del mese di **DICEMBRE**, alle ore, nei locali del Comune si sono riunite le Delegazioni trattanti, regolarmente convocate, così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Daniele Macciotta – Segretario Comunale – Presidente presente assente

Dott.ssa Barbara Cuccu – Responsabile del Settore Amministrativo presente assente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE LOCALE

Sig.ra Antonella Pistis presente assente

Sig. Patrizio Deidda presente assente

Sig. Giulio Posulu presente assente

Sig. Giuseppe Spiga presente assente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL FP presente assente

CISL FPS presente assente

UIL FP - sig. Mario Sollai presente assente

C.SA. Regioni e Autonomie Locali - CISAL presente assente

Ordine del giorno:

1. Stipula dell'accordo decentrato integrativo relativo alla ripartizione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2019.

In merito al punto 1) all'ordine del giorno

Le parti prendono atto della determinazione di costituzione del fondo e delle risorse ivi previste. Delle risorse disponibili pari ad € 16.733,92 di parte stabile residue, si stabilisce, salvo ulteriore verifica, di destinare € 8.170,00 all'effettuazione delle progressioni economiche con decorrenza 01.01.2019.

Le progressioni economiche interesseranno non oltre il 50% degli aventi diritto e saranno formate graduatorie distinte per ogni categoria, in particolare:

- il 25% degli aventi diritto della categoria "D";
- il 50% degli aventi diritto della categoria "C";
- il 66% degli aventi diritto della categoria "B".

Il restante delle risorse stabili sarà destinato alla performance.

Le parti concordano conclusivamente che le risorse complessivamente disponibili alla contrattazione pari ad **€ 22.362,73** saranno ripartite secondo il prospetto che segue:

Progressioni economiche	€ 8.170,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 2.160,00
Reperibilità	€ 850,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	€ 600,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 10.582,73
TOTALE RISORSE	€ 22.362,73

Le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività anno 2019.

Alle ore _____, esaurita la discussione, la seduta viene sciolta dal Presidente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione

Dott. Daniele Macciotta _____

Dott.ssa Barbara Cuccu _____

Per la RSU

Sig.ra Antonella Pistis _____

Sig. Patrizio Deidda _____

Sig. Giulio Posulu _____

Sig. Giuseppe Spiga _____

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP _____

CISL FPS

UIL FP - sig. Mario Sollai

C.SA. Regioni e Autonomie Locali - CISAL
