

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI**, il giorno **SEDICI** del mese di **LUGLIO** alle ore 19,15 nei locali del Comune, si sono riunite le Delegazioni trattanti, regolarmente convocate, così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

dr.ssa Giovanna Urrazza – Segretario Comunale – Presidente;

Dr.ssa Claudina Mallocci – Componente

Dr.ssa Maria Onnis - Componente

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE LOCALE

Omero Bandinu	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente
Patrizio Deidda	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
Giulio Posulu	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
Giuseppe Spiga	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Per la DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE TERRITORIALE

CGIL – sig.ra Caterina Cocco	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente
CISL – sig. Pier Luigi Mereu	<input type="checkbox"/> Presente	<input checked="" type="checkbox"/> Assente
UIL – sig. Mario Sollai	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente
RSA UIL– sig.ra Marta Usai	<input checked="" type="checkbox"/> Presente	<input type="checkbox"/> Assente

Ordine del giorno:

- Ripartizione fondo anno 2014.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

art. 1 - ambito di applicazione

il presente accordo decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il comune di Sardara.

art. 2 - durata e decorrenza

il presente accordo decentrato ha validità' per l'anno 2014 ed i suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipula, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nella norme che seguono.

art. 3 - fondo risorse decentrate

le parti danno atto che il fondo per le risorse decentrate e' stato costituito per complessivi € 86.961,31.

art. 4 - definizione dei criteri per la ripartizione e per la destinazione delle risorse finanziarie

le parti concordano di utilizzare le risorse come di seguito esposto:

a) progressioni economiche già' effettuate: vengono interamente liquidate per un importo complessivo di € 43.888,33.

b) indennità' di comparto: viene interamente liquidata unitamente agli stipendi mensili per un importo complessivo annuo di € 12.423,83.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

c) indennità' di rischio: compete in caso di prestazioni lavorative che comportano diretta e continua esposizione ai rischi, e per il solo periodo di esposizione al rischio, in relazione alle effettive condizioni, anche ambientali, che possono essere pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore. L'indennità di rischio viene corrisposta al personale di categoria "B" per le posizioni di lavoro che comportano l'esposizione diretta e continuativa a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, che nell'Ente sono state individuate tra quelle previste nelle declaratorie di cui all'allegato B) del D.P.R. 347/83 (in particolare: trasporto con automezzi e altri veicoli per il trasporto di cose, conduzione di macchine operatrici lavori su impianti elettrici, rimozione e seppellimento salme, impiego di mezzi meccanici ed antiparassitari, lavori di manutenzione stradale);

d) indennità' di maneggio valori: compete al personale di cui al citato art. 36 CCNL 14/9/2000, che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa e risponda di tale maneggio, individuato nell'ente nella figura dell'economista comunale;

e) indennità di reperibilità: nell'ambito dei principi generali della vigente normativa in materia, l'indennità di reperibilità è corrisposta ai dipendenti inseriti nelle aree di pronto intervento per le quali sono organizzati i turni di reperibilità, ossia per il servizio di stato civile, e per esigenze non differibili e riferite a servizi essenziali.

Le risorse per la corresponsione delle indennità di cui alle lettere c), d), e) per l'anno 2014 ammontano a complessivi € 5.087,93.

f) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) destinata all'Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe ed all'Ufficiale Elettorale: € 600,00 per complessive n. 2 unità.

g) Risorse derivanti da contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali (art. 15 co. 1 lett. d e art. 4 co. 4 CCNL 5,10,2001), destinate ad incentivare il personale dipendente impegnato nell'organizzazione della Festa di S.M. Acquis.: € 2.419,35;

h) Risorse di cui all'art. 15 lett. k) CCNL 1/4/1999 che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni/risultati del personale: compensi indagine "Multiscopo sulle famiglie: aspetti della vita quotidiana" - 2014 ISTAT (€ 64,08) - saldo compenso ISTAT 15° censimento generale 2011 (€ 10,00) - incentivi progettazione D. Lgs. 163/2006 art. 92 co. 5 (€ 2.890,30) - risorse piano triennale di razionalizzazione art. 16 co. 4 D.L. 98/2011 da accertarsi a consuntivo (€ 7.100,00): totale € 10.064,38.

Le parti precisano che le risorse derivanti dalla realizzazione dei piani di razionalizzazione saranno distribuite per la produttività al personale dipendente.

i) Quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003): € 250,00

l) accantonamenti destinati finanziare la disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) per gli anni 2003/2013: € 12.227,49.

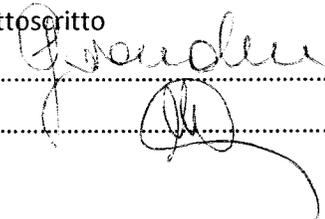
In relazione alle indennità, la RSU ritiene che, sulla base delle delibere emanate a suo tempo dall'Amministrazione in merito all'organizzazione del lavoro della Polizia Municipale in turni, compete l'indennità di turno a chi effettivamente ha realizzato le prestazioni in turno.

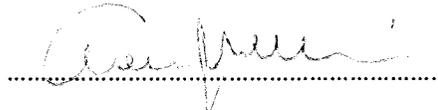
La parte pubblica controdeduce al riguardo, richiamando l'ampia informativa già resa in merito alla mancata presenza del turno nel Settore della Polizia Municipale, corredata dalle note del Responsabile del Servizio Personale e dei pareri dell'ARAN.

Alle ore 14,15, esaurita la discussione, la seduta viene sciolta dal Presidente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Amministrazione





Per le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali

Stefano Morici
Giuseppe Fina
Petrina Di

Giuseppe Pardo
Stefano M.