



## COMUNE DI SARDARA

Provincia del Sud Sardegna  
Settore Amministrativo

**BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA, PER VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CAT C, POS.EC. C1, DA DESTINARE AL SETTORE SOCIALE**

### II RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 02/04/2019 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale fabbisogni di personale 2019/2021", nella quale è prevista nell'anno 2019 l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità con profilo di Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C, da destinare al Settore Sociale, mediante procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 34 bis e dell'articolo 30 del D.lgs. 165/2001 e, nel caso le due suesposte procedure vadano deserte o diano esito negativo, mediante attivazione della procedura concorsuale;

**VISTA** la determinazione, Reg. Gen. n. 291 del 23.07.2019, con la quale è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'articolo 34 bis del D.lgs. 165/2001;

**VISTO** l'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, che disciplina le procedure di mobilità volontaria;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 19/10/2018;

**IN ESECUZIONE** della propria Determinazione, Reg. Gen. n. 322 del 02.08.2019;

### RENDE NOTO

che è indetta procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, mediante selezione per valutazione del curriculum e colloquio per la copertura di **N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CAT C, POS. EC. C1, DA DESTINARE AL SETTORE SOCIALE.**

La sottoscrizione del contratto è condizionata alla mancata comunicazione (ovvero all'esito negativo della stessa), da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica dell'elenco del personale da trasferire mediante procedura di mobilità d'ufficio, ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

### 1. REQUISITI

Ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, possono partecipare alla procedura di mobilità esterna, i dipendenti a tempo pieno e indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

- Essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato quale Istruttore Amministrativo Contabile, o denominazione equivalente, Categoria C, pos. ec. C1, inquadrato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- Possesso del nulla osta incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola media superiore;

- Idoneità fisica all'impiego nelle funzioni del profilo di cui sopra (l'Amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del procedimento selettivo in base alla normativa vigente);
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che precludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione o la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso di mobilità sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- Non avere procedimenti disciplinari in corso.

## 2. DOMANDA DI AMMISSIONE

### 2.1. Dichiarazioni

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione, quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) residenza e, se diverso, il domicilio o recapito al quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno da parte del candidato a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo al Comune;
- c) la selezione alla quale si intende partecipare;
- d) di possedere la cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di decreto del Capo dello Stato);
- e) il Comune nelle cui liste sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) di essere fisicamente idonei all'impiego;
- h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- i) eventuali condanne penali riportate ovvero di non averne riportate;
- j) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non averne riportati negli ultimi due anni superiori al rimprovero verbale (in caso contrario indicarli analiticamente);
- k) il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, della sede ove lo stesso è stato conseguito e della votazione riportata;
- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- m) di essere dipendenti della Pubblica Amministrazione indicando l'ente di appartenenza, il profilo professionale, la categoria di appartenenza e la posizione giuridica ed economica;
- n) per le persone portatrici di handicap (art. 20, L. 104/1992) l'eventuale ausilio necessario (in proposito occorre allegare alla dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e gli strumenti necessari per sopperire al medesimo in modo che la Commissione Giudicatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento del colloquio);
- o) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- p) di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.lgs. n. 196/2003, i propri dati saranno raccolti dal Comune per le finalità di gestione della Selezione e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione. Tali informazioni inoltre potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

### 2.2. Allegati

A corredo della domanda i candidati devono obbligatoriamente produrre:

- nulla osta incondizionato dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- curriculum vitae professionale datato e sottoscritto, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva;
- copia fotostatica fronte/retro di documento di identità in corso di validità, ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla selezione;
- eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché degli ausili necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap;
- ogni altro documento ritenuto utile.

### 2.3. Cause di esclusione

Non è sanabile e determina, pertanto, l'esclusione dal concorso:

- la domanda pervenuta fuori termine;
- la mancata indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), laddove non rinvenibili implicitamente nella documentazione allegata;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la mancata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare (se non è comunque desumibile da altri documenti);
- la mancata allegazione alla domanda del nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Amministrazione. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda compilata secondo lo schema allegato.

### 2.4. Termini e modalità di trasmissione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando deve essere trasmessa improrogabilmente **entro le ore 13.00 del 04.09.2019** e può essere presentata secondo le seguenti modalità:

- a) mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- b) tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di Sardara, Piazza Gramsci n. 1;
- c) mediante spedizione a mezzo di corriere privato;
- d) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo [affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it](mailto:affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it) ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

La data di spedizione delle domande è comprovata:

- dal timbro e data apposto a cura dell'Ufficio protocollo;
- dal timbro e data dell'Ufficio postale accettante. Si considerano validamente inviate le domande pervenute entro 5 giorni lavorativi dal termine di scadenza di presentazione delle stesse previsto dal bando, purché spedite entro tale termine;
- dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, per le trasmissioni effettuate tramite pec. Può essere utilizzato esclusivamente un indirizzo pec nominativo personale.

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, o quale oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE TRAMITE MOBILITA' PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT. C, POS. EC. C1".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

### 3. PROCEDURA SELETTIVA

L'individuazione del candidato prescelto sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum professionale finalizzata ad individuare i candidati il cui profilo risulti più rispondente alle esigenze del Comune di Sardara e di un colloquio che tenderà ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La votazione finale sarà determinata sommando il punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum a quello conseguito nel colloquio.

Ai sensi dell'art. 70, comma 3, lett. d) del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi è assicurata la preferenza per il personale eventualmente in servizio presso l'Ente tramite comando o altra forma.

Salvo quanto sopra, in caso di pari merito sarà data preferenza al candidato che presta servizio presso enti del Comparto Funzioni Locali rispetto agli altri enti degli altri comparti del pubblico impiego.

Per la valutazione dei candidati, la Commissione dispone di 60 (sessanta) punti così ripartiti:

Curriculum	punti 30
Colloquio	punti 30

Verrà collocato nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio il punteggio di almeno 21/30.

Il punteggio da assegnare alla valutazione del curriculum, pari a 30 (trenta), è ripartito come di seguito specificato:

Servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso altre pubbliche amministrazioni	massimo punti 10
Incarichi superiori o equipollenti in aree diverse a quelle del posto da ricoprire	massimo punti 10
Titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto dal posto da ricoprire, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni, ecc.	massimo punti 10

La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predetermina le modalità di espletamento degli stessi rendendole note ai candidati presenti prima dello svolgimento della prova.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito alla presenza dell'intera Commissione. Il candidato che non si presenta nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Lo svolgimento del colloquio verrà effettuato solo per i candidati in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità dell'Amministrazione di provenienza.

Di tutte le fasi della procedura deve essere redatto apposito verbale.

Per quanto non disciplinato nel presente bando, si fa rinvio alle disposizioni previste per le procedure concorsuali ordinarie nel vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi.

### 4. DIARIO E SEDE DELLA SELEZIONE

Il colloquio si terrà presso la sede del Comune di Sardara, in data da stabilirsi a cura della Commissione che sarà nominata; la pubblicazione della data e dell'ora fissata per il colloquio sul sito internet del Comune, che dovrà essere effettuata almeno 15 (quindici) giorni liberi naturali e consecutivi prima, avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora stabiliti dal bando, muniti di valido documento di riconoscimento.

Il calendario del colloquio e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta.

In tal caso verranno comunicati in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso mediante affissione all'albo pretorio online sul sito [www.comune.sardara.su.it](http://www.comune.sardara.su.it) con valore di notifica a tutti gli effetti.

La mancata presentazione equivarrà alla rinuncia definitiva alla selezione, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore.

## **5. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

### **5.1. Nomina**

Il Responsabile del Settore competente adotta il provvedimento di nomina, secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della graduatoria.

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o di comunicazione notificata ovvero tramite P.E.C., a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione, a mezzo di documentazione o apposita autocertificazione, nei casi previsti dalla legge.

Il candidato vincitore della selezione è invitato nella medesima lettera di cui sopra, a dichiarare altresì, entro lo stesso termine, di non trovarsi in nessuna delle situazioni d'incompatibilità, richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e a formulare, ove necessaria, l'opzione per il posto messo a selezione.

### **5.2. Trasferimento al nuovo Ente e stipula del contratto**

Entro dieci giorni dalla data di approvazione della graduatoria, il Responsabile preposto al personale comunica all'amministrazione di appartenenza il nominativo del lavoratore che ha acquisito titolo al trasferimento presso il Comune di Sardara, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.

Concordata la decorrenza del trasferimento con l'Amministrazione di appartenenza, il Responsabile preposto al Personale ne dà comunicazione all'interessato invitandolo a sottoscrivere, entro dieci giorni dalla data indicata nella medesima lettera di comunicazione, il contratto individuale di lavoro.

Nel caso in cui l'Amministrazione di appartenenza palesi ragioni ostative al trasferimento, il Responsabile preposto al Personale individua, nell'ambito della graduatoria approvata e, seguendo l'ordine della stessa, il nuovo lavoratore che ha titolo al trasferimento presso il Comune di Sardara.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non rispetta i termini indicati nel comma 6, si considera rinunciatario.

Il rapporto di lavoro dei concorrenti dichiarati vincitori, sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e dei vigenti CCNL del Comparto.

Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, il candidato assunto manterrà la posizione economica acquisita nell'Ente di provenienza (C1).

## **6. DISPOSIZIONI FINALI**

### **6.1. Trasparenza Amministrativa nei procedimenti selettivi**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni e del Decreto del Presidente della Repubblica n. 184/2006, nonché di quanto disposto dal Regolamento di questo Ente.

I verbali della Commissione giudicatrice possono costituire oggetto di richiesta di accesso da parte di coloro che vi hanno interesse per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti. I candidati di procedure selettive, che hanno diritto di accesso ai documenti, possono, non solo prendere visione, ma anche ottenere copia degli elaborati degli altri candidati, a proprie spese.

Qualora il diritto di accesso riguardi atti di selezioni non ancora terminate, per tutelare la speditezza delle operazioni selettive, l'Amministrazione ha la facoltà di differire l'accesso ai documenti dopo la chiusura delle procedure selettive stesse.

### **6.2. Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali.

Ai sensi della L. 69/2009, del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.lgs 50/2016, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione

“Amministrazione trasparente”, per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.

Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della procedura di mobilità volontaria esterna e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti.

I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Sardara, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria. Il titolare del trattamento è il Comune di Sardara.

### **6.3. Informazioni e chiarimenti**

Il Settore Amministrativo di questo Comune è a disposizione per ogni eventuale chiarimento - Responsabile del procedimento: Dott.ssa Barbara Cuccu - tel.070/93450240

Mail: [settore.affarigenerali@comune.sardara.vs.it](mailto:settore.affarigenerali@comune.sardara.vs.it) - PEC: [affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it](mailto:affarigenerali@pec.comune.sardara.vs.it)

Sardara, 02.08.2019



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Dott.ssa Barbara Cuccu